

ITデジタル業界の企業をはじめとする  
約40社が参加する就職・転職イベント

第2回

# ITデジタル就職展

## 合同就職説明会 / 面接会

ガイドブック

日時

9月16日(土) 11:00-18:00 10:30 受付開始

会場

ホテルエミシア東京立川

参加無料

未経験の方も歓迎

服装自由

履歴書不要

経験、学歴、資格不問の求人も、キャリアを活かせるDXの求人も!

TOKYOデジタルキャリアフェア

主催 東京都 運営 公益財団法人 東京しごと財団

# ITデジタル就職展のまわり方

合同就職説明会/面接会

「ITデジタル就職展」は、東京都内のデジタル関連の業種や職種に関心のある人材を求める企業が多数参加します。経験・学歴・資格不問の求人や、キャリアを生かせる求人など多種多様な求人がございます。気になる企業に積極的に訪問して求人票からは読み取れない企業の魅力に触れ、自分にぴったりの就職・転職を実現しましょう。

## 1 気になる企業のブースに訪問

気になる企業のブースに積極的に訪問しましょう。

「企業説明が聞きたい」方も「面接を受けたい」方も積極的にブースを訪問してください。ブースが埋まっている時は、ブース前に設置している番号札を取り、ブース付近でお待ちください。

面談する時はお手元の二次元コードをかざしましょう。

企業ブースで面談する際は、お手持ちのスマートフォンに表示された二次元コードか、受付で受け取った二次元コードを企業担当者にお見せください。企業側の読み取り端末により、エントリー時の登録情報が自動で企業担当者に提供されます。

## 2 各種サポートコンテンツを活用

### 基調講演

IT・デジタル業界に精通したプロフェッショナルが登場。皆さんの就職・転職活動に役立つ“知っておきたい業界の知識”や“業界のこれから”を楽しく学べるセミナーです。

9月15日(金) 13:00～13:35

「ITデジタル就職展スペシャルトークショー」  
～「ITデジタル化する社会」と「はたらくこと」～

ゲスト 武藤 十夢さん(タレント)

司会進行 青木 源太さん(フリーアナウンサー)



2F会場にて実施

11:30から4Fセミナーコーナーで整理券を配布します。  
整理券をお持ちでない方はご入場いただけません。

9月16日(土) 13:00～13:40

DX時代への創造力  
～未経験からOK!

ITしごと研究セミナー～

講師 小澤 明人氏



### デジタル就職準備セミナー

デジタルキャリアの成功事例を学べるセミナーを実施します。企業選びや面接の参考に、ぜひ参加ください。

#### ①人事担当者が語る「デジタル業界が求める人物」(14:30～15:00)

企業の採用担当者が採用の本音を語ります。

求める人物像や、面接での“経験”以外の評価ポイントの解説や、実際に面接で投げかける質問など、就職活動に役立つお話をします。

#### ②先輩社員が語る「デジタル業界のリアル」(15:30～16:00)

就職・転職活動時に取り組んだこと、意識したこと、入社後の仕事に関する喜怒哀楽について語っていただきます。

デジタル業界での就職のイメージが膨らむセミナーです。

### 面接対策セミナー

#### 「選考を突破するためのチェックポイントを伝授」(16:30～17:00)

IT・デジタル業界への面接に臨む皆さんのための「面接対策セミナー」です。

人事担当に好印象を与えるためのポイント等、選考に自信をもって挑むためのヒントを教えます。

#### ●デジタルワーク体験コーナー

IT・ネットワークに関わる仕事体験に取り組んでいただき、デジタル業界について理解を深められます。

#### ●就職・転職相談コーナー

企業の選び方や面接対策、履歴書の添削、自己PRの練習など、お気軽にご相談ください。

女性の方向けに「女性のための就職・転職相談ブース」も用意しています。※希望者多数の場合は、整理券を配布します。

#### ●情報コーナー(スマートフォン等の充電もできます)

応募したい企業をじっくり探したい方のために、会場内に参加企業の求人情報やホームページをご覧いただけるPCをご用意しています。企業探しや面接に向けた情報収集などにご活用ください。

## 3 企業ブースを3社以上訪問した方には証明写真を無料サービス

企業ブースに訪問してシールを3枚以上集めた方は、「アンケートのお願い(ブース訪問特典 シール台紙)」を持参してお立ち寄りください。プロのフォトグラファーが証明写真を撮影し、無料でデジタルデータをご提供します。(先着順・定員あり)



## 9月16日(土)

## 参加企業一覧

ブース No.	企業名	職種	募集対象			掲載 ページ
			新卒者	経験者	未経験者	
1	株式会社ITPM	ITエンジニア(未経験大歓迎)		●	●	4
2	株式会社アドシード	web開発エンジニア	●	●	●	5
3	株式会社ウェイン	SE・プログラマー	●	●	●	6
4	株式会社ASW	①エンジニア(SE) ②エンジニア(PG) ③エンジニア(ITサポート)	●	●	●	7
5	エクシオグループ株式会社	①プリセールス担当 ②コンサルティング担当 ③セキュリティエンジニア ④社内SE(業務・システム) ⑤2024年新卒(既卒・第二新卒可)	●	●		8
6	エム・ピー・エーインターナショナル株式会社	ITエンジニア	●	●	●	9
7	株式会社クリーブ	①SE職(既卒・経験者) ②SE職(新卒) ③総合職(新卒)	●	●	●	10
8	株式会社クレアンスメアード	①システムエンジニア(PG) ②プランナー	●	●		11
9	コーダ電子株式会社	①回路設計エンジニア ②基板設計エンジニア ③FPGA設計エンジニア ④ソフトウェア設計エンジニア	●	●	●	12
10	サン電通エンジニアリング株式会社	インフラエンジニア	●	●	●	13
11	株式会社ジェイテック	ITエンジニア	●	●		14
12	JAGATオンライン試験システム株式会社	総合職	●	●	●	15
13	株式会社テンダ	①WEBエンジニア(新卒) ②プロジェクトマネージャー ③WEBプログラマー ④エンジニア(グループ内外向)	●	●		16
14	東洋システム株式会社	①プログラマ ②システムエンジニア ③インフラエンジニア	●	●	●	17
15	ドコモ・データコム株式会社	システムエンジニア		●		18
16	日本放送協会	①バックエンド エンジニアリング ②インフラ エンジニアリング ③データ エンジニアリング		●		19
17	日本SE株式会社	①システムエンジニア(経験者) ②システムエンジニア(未経験) ③営業リーダー ※部長候補 ④システムエンジニア(新卒)	●	●	●	20
18	株式会社プラステク	①SE(アプリ開発) ②SE(インフラ) ③営業	●	●	●	21
19	株式会社メディアネットワーク	①ITエンジニア職(24卒) ②ITエンジニア職(中途) ③クリエイター職(中途) ④運用・オペレーター職(中途)	●	●	●	22
20	LIN株式会社	①開発エンジニア ②インフラエンジニア ③ITコンサルティング営業 ④代表専属ドライバー ⑤営業事務 ⑥広報	●	●	●	23





未経験からITエンジニアになるならITPM!新入社員研修ではベテラン専任講師がはじめの一歩をしっかりとサポート。デビュー後も資格取得支援制度、チーム制度、定期的な1on1、やってみたいを形にするイベントなど、1人1人のステップアップを全力応援します!

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<https://www.itpm-gk.com/>

### ■事業内容

【SES事業】(客先常駐ITエンジニア)

多様な業種の顧客より、各種ITプロジェクトへの参画オファーがあります。新入社員研修後は、毎日届く各種オファーの中から、ご本人のスキルレベルや志望する方向性、希望や働きやすさなどを加味して相談し最適なプロジェクトへアサイン。リモートワークやチーム参画案件も複数!今のあなたにマッチするプロジェクトで活躍しながら、自分にちょうど良い速度で未経験からITエンジニアとしてステップアップしていくことができます。

【IT顧問サービス】(中小企業向けITサポート)

お客様のIT活用に関するご相談から、社内ネットワーク構築、情報システム部門の代替、ITに関わる緊急トラブル対応まで、幅広いサービスを提供しています。

所在地 〒102-0073  
東京都千代田区九段北4-3-24 KYONI BLDG. 6F

電話番号 03-4533-0293

設立 2011年10月

代表者 宮崎 諭

従業員数 150名

資本金 1,000万円

売上高 8億9,000万円(2023年2月期)

## 求職者への メッセージ

頑張るエンジニアを応援したい。その思いからエンジニアが設立した創業12年の会社です。  
【3年で一人前エンジニアプロジェクト】未経験入社から3年後には胸を張って「ITエンジニアです」と言えるようになる環境があります。(実績多数)  
【プロジェクト選択制度】「良いプロジェクト」とはどんなプロジェクトか、どんな条件か、それは人によって異なります。今、選びたいプロジェクトを、あなたが選べる制度があります。

## 募集情報

募集職種 (人数) ITエンジニア(未経験大歓迎)(10名)

勤務地 東京23区内 希望を考慮して決定します。転居を伴う転勤はありません。  
★入社後1ヶ月間は本社で研修を行ないます!(状況に応じてリモート研修も実施)

勤務時間 9:00~18:00(内1時間休憩) 残業時間:月平均8.5時間  
※プロジェクト先による。シフト勤務やリモートワーク導入の場合もあります。

休日・休暇 <年間休日125日以上>完全週休2日制(土・日)、祝日、  
年末年始(5日)、夏季休暇、GW、有給休暇、産前・産後休暇、育児休暇など  
★5日以上の連続休暇取得可能

給与 年収280万円~月給240,800円~(固定残業代45時間分62,700円含む)  
※給与は経験・年齢・能力等を考慮の上、決定いたします。  
年収例:360万円(入社3年)、500万円(入社5年)、720万円(入社7年)

試用期間 6ヶ月(試用期間中の雇用形態は「契約社員」となります。給与・待遇は正社員と変わりありません。)

昇給・賞与 昇給:年2回(年2回の人事評価+単価アップにより随時)

諸手当 交通費支給(月5万円まで)、固定残業代超過分別途支給、法休出勤手当、深夜勤務手当、リーダー手当、その他必要に応じた諸手当を支給

福利厚生 資格取得支援制度、定期健康診断、産休育休制度(復職実績多数)、社内勉強会、副業OK(許可制)、部活動支援制度、書籍補助金、動画講習受け放題、他

応募条件 学歴不問、職種未経験歓迎、業種未経験歓迎、社会人未経験歓迎、第二新卒歓迎  
事務経験は大きなアドバンテージに。素養を活かしたアサインも多数あり!

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

▼専任講師による研修(1ヶ月):基本的なビジネスマナー、PCやOffice製品の基本・応用操作、IT基礎研修、個別のIT課題 など。専任担当者が一人ひとりにしっかり向き合って進めますので、オフィスワーク経験がない方でもご安心ください。

▼3年で一人前エンジニアプロジェクト:スタートアップから1人1人を徹底サポートする社内プロジェクトを実施。



## 求める人物像



<学歴不問・経験不問>

IT業界で成長し長期的に活躍していくことを目指したい方  
チームワークや協調性を大事にしたい方  
コミュニケーションに自信のある方  
学習意欲のある方  
ITに興味があり、新しい挑戦をしてみたい方



- ①経験0からでも3ヶ月の研修で100%開発案件に携わる事ができます。
- ②新規事業の開発責任者やPdMなど、エンジニアとして考えうるほぼ全てのキャリアを提供できます。
- ③急成長フェーズにあるので、会社づくりや事業立ち上げといった経験を積む事ができます。

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<https://www.adseed.co.jp/>

### ■事業内容

- システムインテグレーション事業：「エンジニアの実力が年数だけで判断される」ことが多いSI事業。育成力と素質を持った人であればたとえ未経験のエンジニアでも高いパフォーマンスを発揮できることを証明し、素質のある人材がエンジニア業界から流出してしまうことがなくなる社会を構築していきたいという想いで運営しています。
- IT教育事業：エンジニアが、「自ら育つ土台を構築する」をコンセプトに、法人様向けのプログラミング(PHP)教育を行っています。技術教育に特に力を入れている当社。独自に開発したオリジナルテキストを使い、エンジニアが自ら成長するための4つの仕組みを使って短期での戦力化と、成長し続ける仕組みを実現します。
- Webサービス事業：日本のDX化をより加速させるため、業務システムを「設定ベースで開発できる」ノーコードプラットフォームの開発に着手しました。3年後、5年後のデファクトスタンダードになるシステムを世の中にリリースしていきます。

所在地	〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町3-2-14 GLORKS水道橋 8F
電話番号	03-5990-6990
設立	2016年6月
代表者	齋藤 一望
従業員数	26名
資本金	500万円
売上高	3億9,000万円

## 求職者への メッセージ

弊社は教育力に自信を持っており、未経験者を3ヶ月の研修後にプログラマーとして案件に参画させるという方法で、現在、待機0・スキル不足による契約終了0を達成しています。今後も事業拡大を続けるため、更なる増員を目指しています。未経験からでもプロのweb開発エンジニアを目指せる弊社と一緒に働きませんか！

## 募集情報

募集職種 (人数)	web開発エンジニア(10名)
勤務地	東京都千代田区神田三崎町3丁目2-14 GLORKS水道橋 8F 水道橋駅から徒歩5分、九段下駅から徒歩6分、神保町駅から徒歩7分
勤務時間	10:00~19:00 (休憩時間 12:00~13:00) ※残業時間 10時間/月平均
休日・休暇	土日祝、年末年始、夏季休暇、有給休暇(入社初日から付与)、慶弔休暇、産休、育休(男性も取得実績有)、アニバーサリー休暇
給与	月給：220,000円～※固定残業代35時間分47,300円～含※時間超過分は追加支給 ※初任給はご経験や能力を基に決定します。 【年収例】450万円(入社2年)、600万円(入社5年)
試用期間	6ヶ月(この期間は契約社員) 試用期間中の条件の変更はありません。
昇給・賞与	昇給：年1回(6月) 賞与：決算賞与として年1回(6月)
諸手当	通勤手当(月額上限30,000円)
福利厚生	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、健康診断、不動産仲介手数料半額(売買・賃貸)、顧問弁護士による無料法律相談、書籍購入
応募条件	独学やスクールでのプログラミング学習経験をお持ちの方や作りたいものがある方、大歓迎です！

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

入社後3ヶ月：オリジナルのカリキュラムによる研修  
◆弊社オリジナルの研修カリキュラムによって成長基盤を構築します。「わかる」ようになる事ではなく、「できる」ようになる事に重きを置いたカリキュラムで、知識のインプットは勿論ですが、自身で考え、手を動かせるようになるための考え方やアウトプットの過程を、実案件に基づいた課題を解く事で経験していきます。



### 求める人物像



チームワークを大事にしながらも、主体的に行動できる人材や、会社の事を自分事と捉え、推進や改善に向けた行動がとれる方が活躍しています。



「社員の幸せと社会の幸せを創造する」という経営目的を掲げ、社員を第一に考えて行動しております。定期的な社員教育や社員交流、社内制度により仕事や私生活も充実して働けます。また、全国健康保険協会「健康企業」認定を受けており働きやすい職場環境が整っています。

PR動画や詳しい情報はコチラ



## 企業データ

<https://www.wain.co.jp/>

### ■事業内容

- Webシステム：金融、保険、放送、物流システム開発/経営情報システム開発
- インターネット・通信：インターネット関連システム開発/各種通信システム開発
- 映像処理システム：画像処理システム開発
- 組み込みシステム：通信デバイス、デジタルカメラ関連のハードウェア開発、車関連のハードウェア開発
- 制御ソフト：各種情報通信末端用ソフト開発、通信ドライバー開発、スマートフォン、カーオーディオ開発

所在地 〒108-0014 東京都港区芝5丁目13番15号 芝三田森ビル7階

電話番号 03-5445-5947

設立 1999年4月1日

代表者 代表取締役 潘南明

従業員数 33名

資本金 2,500万円

売上高 6億3,000万円

## 求職者へのメッセージ

品質の良いものづくりを行うためにはチームで行う必要があります。自身のことだけではなくチーム全体を俯瞰して見る力を培っていく必要もあります。その為には小さな一歩でも誰かの為に少しでも行動しようという気持ちのある方と一緒にしてものづくりをして行きたいと考えております。多くの仲間と共に一緒に目的に向かって歩んで頂ける新たな仲間を募集しております。

## 募集情報

募集職種(人数)	SE・プログラマー(10名)
勤務地	東京都 SESに都内を含む大手お客様先に常駐となります。
勤務時間	9:00～18:00(休憩時間12:00～13:00)フレックス制度あり お客様先勤務の場合、先方作業時間に準ずる。残業時間10時間/月平均
休日・休暇	完全週休2日制、年間休日124日、土日祝、夏季休暇、年末年始、 独自休暇制度あり(メモリアル休暇)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇
給与	①中途採用：月給30万～55万円(年俸制)②新卒採用：月給22万～24万円(年俸制) ※固定残業代29,300～50,000円/20時間分含む
試用期間	3ヶ月 ※試用期間中の待遇に変更はありません。
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) ※年俸制により賞与はございませんが、成果により特別報奨金制度があります。
諸手当	残業手当、交通費手当(上限3万円) ※成果により特別報奨金制度があります。
福利厚生	各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)、慶弔見舞金、特別報奨金、 資格取得報奨金、資格教材補助、社員旅行(国内、海外)、在宅勤務補助
応募条件	①中途採用：経験者、未経験者OK ②新卒採用：大学院、大卒、専門卒、短大卒 資格や専攻は不問です。お気軽にご応募ください。

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

新入社員研修、キャリアアップ制度、メンター制度、OJT制度、自己啓発支援制度、資格取得に向けた社内勉強会(参加自由)、資産運用、メンタルヘルス教育、健康習慣教育  
新卒および未経験者について入社後はメンター制度、キャリアアップ制度、OJT制度、自己啓発支援制度により1年をかけて支援します。文系学科出身でプログラミング未経験でも安心して成長できます。



### 求める人物像



【誰かのために自ら行動できる人】品質の良いシステムを作るにはチームで行う必要があります。自身だけではなくチーム全体を俯瞰して見る力を培っていく必要もあります。その為には誰かの為に少しでも行動しようという気持ちのある方と共に仕事を行いたいと考えております。多くの仲間と共に一緒に目的に向かって歩んで頂ける新たな仲間を募集しております。





‘Smileを大切に’

私たちはソフトウェア開発企業として、クライアントとの強いパートナーシップを大切に、未来を切り拓いていきます。私たちの技術と専門知識を活かし、あなたの成長を支援します。共に未来へ挑戦しましょう！

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



TOKYO働き方宣言

## 企業データ

<https://a-sw.jp>

### ■事業内容

当社は幅広い事業内容を提供しています。ソフトウェア開発、カスタムアプリケーションの構築、ウェブ開発、モバイルアプリ開発、クラウドソリューションの提供など、多岐にわたるITソリューションを提供しています。クライアントのビジネス課題に合わせた効果的な解決策を提供しています。クライアントとの緊密なパートナーシップを築きながら、革新的なソフトウェア開発を通じて、ビジネスの成長と競争力向上を支援しています。

<主な事業>

- ・システム開発
- ・モバイルアプリ開発
- ・その他付随する業務

所在地 〒113-0034  
東京都文京区湯島3-31-1

電話番号 03-5826-4191

設立 2014年7月

代表者 宮島 嘉久

従業員数 53名

資本金 1,000万円

売上高 11億円(2023年3月)

## 求職者への メッセージ

必要なのは熱い思いだけ！ITスキルは入社後に習得可能！

ITはもはや社会に必要不可欠。漠然とITの世界に憧れがある方。パソコンできる・できない、ITのことがわかる・わからないどっちだっていいんです。ITスキルを身につけ、世界に羽ばたくシスエムエンジニア・プログラマーになりたいという強い気持ちだけあれば！学歴・文系理系も不問です！キャリア、経験は問いません！必要な物はあなたの熱い思いとやる気だけ！

## 募集情報

募集職種 (人数)	①エンジニア(SE) (2名) ②エンジニア(PG) (3名) ③エンジニア(ITサポート) (3名)
勤務地	プロジェクトによりますが、都内が基本になります。※在宅勤務有 本社：東京都文京区、サテライトオフィス：東京都港区
勤務時間	9時～18時、10時～19時※プロジェクトにより勤務時間は異なる(休憩1時間) ※残業時間10時間/月平均 繁忙期以外は概ね定時に退勤しています。
休日・休暇	年間休日128日。土日祝、年末年始、夏季休暇 有給休暇、慶弔休暇、産休、育休
給与	月給(大卒)230,000円～(専門卒)215,000円～ ※固定残業代30時間分35,000円～含む。 時間超過分は追加支給。初任給はご経験や能力を基に決定
試用期間	3ヶ月。試用期間中の条件(給与額や賞与の支給等)の変更はありません。 ※雇用形態は半年間契約社員、その後正社員へ転換予定
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) 賞与：有(会社業績による)
諸手当	役職手当、資格手当、時間外手当・休日・深夜割増、通勤手当(月額上限5万円) インフレ手当
福利厚生	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険) 資格取得手当、交通費全額支給
応募条件	◆職歴：不問 ◆資格：不問 既に資格を有しているかたは面接時にPRしてください。

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

◆新入社員研修：ビジネスマナー研修から開発演習まで未経験からでも一から研修を致します。※経験に応じて研修内容が異なる場合があります。◆メンター制度：特に若手人材に対して、先輩社員が「メンター」として業務に関することはもちろん、当社社員として生活する上での疑問や悩み不安などを一緒に解決するサポートをします。◆資格取得支援：受験費や学習にかかる費用負担の補助等



### 求める人物像



どの業務もチームで業務を行います。チームワークを大事しながらも、主体的に行動できる人材が活躍しています。



【“つなぐ力”で創れ、  
未来の“あたりまえ”を】

創業69年&定着率91%。過去最高売上を記録した、これからの社会に必要な不可欠な会社です。

通信・都市・情報インフラの技術で世界を繋ぎ、社会課題の解決や皆様の豊かな暮らしに貢献しています。

くろみん

えるぼし

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<https://www.exeo.co.jp/>

### ■事業内容

◆通信キャリア事業～全国ハウンストップで提供する信頼と実績の通信設備サービス～長年の実績と卓越した技術力により、すべての通信キャリア事業者様の通信設備について、企画・設計から施工・運用・保守までの一貫した質の高いサービスを全国で提供しています。◆都市インフラ事業～社会・都市を支える多彩なインフラ工事サービス～脱炭素社会実現への関心の高まりや自然災害の激化により、再生可能エネルギーへの取り組みや老朽化した公共インフラの更改への動きが加速化しています。当社が培ってきた技術・経験を駆使し、公共工事の企画・提案、建設から運営までを包括的に行うことで、暮らしやすい社会の実現に貢献しています。◆システムソリューション事業～最先端技術を駆使し多様なソリューションを提供～クラウドを用いた通信ネットワークシステムから、情報セキュリティ、基幹システム、教育・医療系アプリケーションまでの、民間企業・公共団体向けシステムの構築・保守・運用において、幅広いトータルソリューションを提供しています。

所在地 〒150-0002  
東京都渋谷区渋谷3丁目29番20号

電話番号 03-5778-1228

設立 1954年5月17日

代表者 船橋 哲也

従業員数 3,851名

資本金 68億8,800万円

売上高 2,951億円(単独)

## 求職者への メッセージ

「エクシオグループ」という社名には、グループの一人ひとりが持てる力を発揮し、全員が一体となって未来をめざしていこう、という強い思いが込められています。その思いを実現するために必要とするのは変化の中にあっても柔軟に対応できる力「レジリエンス」を身につけ、自ら考え、社会に対して新たな価値を切り開いていくイノベティブな人財です。私たちと共に世界を繋げる仕事へ、チャレンジして下さる方とお会いできるのを楽しみにしています！

## 募集情報

募集職種 (人数)	①プリセールス担当(1名) ②コンサルティング担当(1名) ③セキュリティエンジニア(3名) ④社内SE(業務・システム)(3名) ⑤2024年新卒(既卒・第二新卒可)(2名)
勤務地	①②⑤東京本社(東京都渋谷区) ③④品川シーサイドイーストタワー(東京都品川区)
勤務時間	9:00～17:30(うち休憩1時間)※残業時間20時間/月平均 ※チームによってフレックスタイム制あり(コアタイムなし、標準労働時間7.5時間)
休日・休暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、 夏季・年末年始(年間休日120日以上)、有給休暇(年間20日)、 有休の積立制度あり(最高40日)、特別休暇 ほか
給与	①～④月給270,000円～ 経験・能力・前職の給与等を総合し決定。 給与額・給与体系応相談可 ⑤月給189,000円(専門卒)～234,900円(大学院卒)
試用期間	3ヶ月 試用期間中の雇用条件の変更はありません。
昇給・賞与	昇給:年1回(7月) 賞与:年2回(6月、12月)
諸手当	地域手当、職務手当、役職手当、家族手当、単身赴任手当、若年層住宅補填手当、 育児休業早期復職支援手当、時間外勤務手当、通勤費全額支給ほか
福利厚生	【保険】社会保険完備 【制度等】退職金、独身寮、慶弔見舞金、財形貯蓄、従業員持ち株会、 クラブ活動補助、通信教育、エリア基幹職制度、テレワーク制度、他
応募条件	以下の経験をお持ちの方 ①アプリケーションエンジニア ②大規模プロジェクトへの参画 ③セキュリティ関連業務 ④システム開発・クラウドサービス運用 ⑤専門学校卒業以上(専攻不問)

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

OJTと並行して技術研修、資格取得、通信教育制度、海外トレーニング、1on1ミーティングなど、継続的な学びと成長の機会を準備しています。また、集合研修、オンライン研修、eラーニングなどそれぞれの長所を融合したブレンドラーニングによって、より効果的・効率的な学びを追求しています。



## 求める人物像



全業務で共通するヒューマンスキルは「チャレンジ精神」「リーダーシップ」「論理的思考」「向上心」「やり抜く力」「コミュニケーション能力」「グローバル志向」です。一緒に働く仲間を大切に、チームワークで仕事をしたい人、そしてその上で自ら考え行動していくマインドのある方に、ぜひお会いしたいと思っています。





常時3,000件以上の案件で希望のキャリアを叶えます。「転職するなら収入UPしたい」「最新スキルを身につけたい」「ゲーム開発をしたい」こうした願いを叶えられます。そのワケは…?気になった方はぜひ弊社ブースにお越しください。社長が直接ご説明します。

TOKYO働き方宣言

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ

## 企業データ

<https://mba-international.jp/>

### ■事業内容

Webシステムやアプリケーションなどの受託開発をはじめ、自社アプリの開発・運営も行う当社。スマホ向けアプリ・ゲームなどから企業向け業務システムの開発まで、大手企業を中心に幅広いプロジェクトに参画。おかげさまで順調に業績を伸ばしています。そんな私たちの今後のビジョンは、自社オリジナルタイトルの開発・販売に注力し、世界に自社コンテンツを届けること。そのための組織力強化の一環として、現在は新たな仲間を増やそうという段階にあります。ゆくゆくは、自社開発案件にもチャレンジ可能です!ぜひ、当社で理想の案件と巡り会い、充実したワークライフを手に入れてください!

### 【主な事業】

- IT・ゲームシステム開発事業
- エンジニアリングサービス事業

所在地 〒154-0005  
東京都世田谷区三宿1-8-19 MBAビル

電話番号 03-5433-3277

設立 1987年6月18日

代表者 杉橋光博

従業員数 53名

資本金 5,000万円

売上高 3億2,164万円

## 求職者への メッセージ

会社の都合でエンジニアのキャリアを決めるのではなく、エンジニア自身の“なりたい姿”を実現することが一番。あなたの希望を最優先します。常時3,000件を超える案件で希望のキャリアを叶えます。「転職するなら収入UPしたい」「最新のスキルを身につけたい」「ゲーム開発をしたい」当社なら、こうした願いを叶えられます。

## 募集情報

募集職種 (人数)	ITエンジニア(10名)
勤務地	本社(東京都世田谷区)または、都内プロジェクト先が中心 ◎リモート勤務中心/フルリモート勤務もOK
勤務時間	9:00 ~ 18:00(実働8時間)※お客様先に準じます。 ※残業はほとんどなく、月平均8.3時間です。プライベートも充実できます。
休日・休暇	年間休日125日。完全週休2日制(土・日)、祝日、GW(3日)、夏季休暇(2日)、年末年始休暇(3日)、有給休暇、慶弔休暇、等★5日以上連続休暇取得可能
給与	月給267,150円以上※経験・能力等を考慮し決定※前給与保証 ※上記金額は固定残業手当(30h分/48,750円)を含み、超過分は別途全額支給
試用期間	3ヶ月 試用期間中の条件の変更はありません。
昇給・賞与	昇給:年1回(入社月もしくは9月)
諸手当	交通費全額支給、時間外手当(固定残業超過分を追加支給)、資格手当、企業年金、出産祝い金、弔慰金
福利厚生	各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)、関東ITソフトウェア健康組合、資格取得支援制度(業務に必要な資格の受験費用を会社が負担)、等
応募条件	専攻不問/職種未経験歓迎/業種未経験歓迎 社会人未経験歓迎/第二新卒歓迎/ブランクOK

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

- 新人研修:入社手続き、経営理念講話、マナー講座
- 職種チーム研修:ソフトウェア開発業務訓練
- スキルアップ研修:毎年2回講師による講座
- 3年目研修:リーダーシップ、キャリアプランニング
- アプリコンテスト:自発的なポートフォリオ作成促進イベント
- パーソナルスキルアップ研修:自主トレ研修制度
- セキュリティ研修
- 資格取得制度
- 帰社日制度
- キャリアコンサルティング制度



## 求める人物像



- ◎興味があることをとことんやってみたい方
- ◎エンジョイワーキングしたい方
- 「スキルアップしたい」「最新技術に携わりたい」「ゲーム開発をしたい」といったエンジニアの声に応え、技術を磨ける案件や希望のプロジェクトを用意します。好きなことや興味があることを、とことんやってみたい人が向いています。



しっかり技術を身に付けて、安定して働きたい。システムエンジニアはそんな希望を実現できるお仕事の一つです。当社は初めての方でも安心の、実績ある研修でサポートいたします。今から一緒にプロを目指しませんか？

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<http://www.cleave.co.jp/>

### ■事業内容

クリーブはインフラ・金融・通信・製造などの分野を中心に、社会を広く支えるシステムの開発に携わる会社です。また、創業以来、無借金・毎期黒字で経営しておりますので非常に安定した経営基盤で働いていただけます。当社は初めての方でも安心の、実績ある研修でサポートいたしますので、しっかり技術を身に付けて、安定して働きたい方を募集しております！

<主な事業>◆システムインテグレーション事業(株式会社クリーブ)…金融分野、インフラ分野を中心にシステムインテグレーション事業を展開しています。◆中小企業向けITサポート事業(株式会社ボンクレ)…中小企業様をメインにITサポート事業を行っています。◆システムエンジニア育成研修事業(株式会社ジョブサポート)…JavaやC言語、C#を中心に、システムエンジニアの育成研修事業を行っています。  
※システムエンジニア育成研修事業への配属はありません  
※クリーブとボンクレ、ジョブサポートは関連会社です

所在地	〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-11-13 飯田橋i-MARKANNEX8F
電話番号	03-3265-7841
設立	2003年
代表者	塚田雅
従業員数	132名(グループ合計)
資本金	2億円(グループ合計)
売上高	非公開

## 求職者への メッセージ

「自分が源泉」…全ての結果は自分の行動次第で良くしていける。

私たちはこの考えのもと、社会を支えるシステム開発を通じて、「より豊かな社会の創造・実現」という夢の達成を目指しています。これまで前身の会社から約30年間、コツコツ努力を積み重ねて事業を拡大してきました。現在の事業の柱はシステム開発、ITサポート、システムエンジニア育成研修事業の3つです。近年ではできることから少しずつ、社員が働きやすい企業を目指して、様々な取り組みを行っています。

## 募集情報

募集職種 (人数)	①SE職(既卒・経験者)(4名) ②SE職(新卒)(10名) ③総合職(新卒)(4名)
勤務地	①②③飯田橋本社及び都内プロジェクト先での就業
勤務時間	9:00～18:00(休憩60分) ※プロジェクト先により変更の可能性あり※残業時間 4.9時間/月
休日・休暇	土日祝日(※実績:年間休日120日以上)、有給休暇(入社後7ヶ月目に10日付与)、産前産後休暇・育児休暇
給与	①②③月給217,000円(基本給)※固定残業代30時間分40,200円を含む。 超過分は別途支給(実務配属後)
試用期間	①2ヶ月。期間中給与175,900円②③6ヶ月。0～2ヶ月165,000円、4～6ヶ月175,900円。 別途支援制度有①②③それぞれ研修進捗状況により期間は変動
昇給・賞与	昇給:年1回(4月) 賞与:なし
諸手当	通勤手当、残業手当、出張手当、家族手当、季節手当
福利厚生	社会保険等完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、社内親睦会(年2回)、資格受験料補助制度、中間層向けビジネス研修等、奨学金返還補助制度(新卒のみ)
応募条件	24年卒業予定者は専門学校卒以上(専攻不問) 職歴がある方は学歴・職歴・資格不問

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

- 研修制度…入社前含め300時間以上のプログラミング技術研修を実施(Java、SQL、HTML、CSS、JavaScript等の基礎、及びシステム開発演習)。入社後はプログラミング技術研修の続きに加え、ビジネススキル研修も実施。分かるまでしっかりと行います。
- 資格補助制度…入社後当社指定の資格に合格で受験料を補助します。



### 求める人物像



共通して言えることは、本気でITの仕事をしたいと思っておりSE業務への興味と理解がある方を求めます。また、リーダーシップを発揮し組織(チームや会社)の成長や発展も意識できる方を求めます。

- ①②一生懸命粘り強く頑張れる方
- ③様々な業務にチャレンジしたい方



ビジネスにおける集客・販売促進&支援、マーケティングシステムを手がけており、カジュアルゲームソフト分野や決済サービスソリューションの開発提供など新たな市場を開拓しております。当社サービスを更に成長させられる、開発をお任せできる仲間を募集します。

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<https://www.creansmaerd.co.jp/>

### ■事業内容

自社内開発ですので、派遣は有りません!

<主な事業>

◎ロイヤルティマーケティングシステムに関するシステム開発◎ロイヤルティマーケティングサービス運営◎IoT導入支援(コンサル・開発・運営)◎多言語多通貨ECサイト構築・運営◎ゲーミフィケーションシステム開発・運営◎スマートフォンサイト開発、アプリ開発◎戦略HP制作・SEO・SXO対策等集客支援サービス

<仕事のポイント>

◎自社クラウドシステム開発案件のため、企画から一貫して携われます。直接お客様の声を聴き、お客様の要望を超える企画提案を検討し、エンジニア及びクリエイターとしてステップアップしながら、最先端の知識やノウハウも修得が可能です。◎「アジャイル型開発手法」「大手企業との直取引」「自社内開発」の環境を整えているため、社内チーム力を活かして、上流から顧客ニーズを反映したシステムを作るやりがいを感じられます。

所在地 〒198-0042  
東京都青梅市東青梅1-7-7 本社清水ビル

電話番号 0428-23-3120

設立 1985年12月12日

代表者 代表取締役社長 菊池一夫

従業員数 50名

資本金 1億円

売上高 非公開

## 求職者への メッセージ

【西多摩から日本全国へ。そして世界へ!】

株式会社クレアンスマアード 私たちと一緒に働きませんか。  
マーケティング関連システムの開発をお任せします。  
☆意欲にあふれる方を歓迎します!

## 募集情報

募集職種 ①システムエンジニア(PG)(2名)  
(人数) ②プランナー(1名)

勤務地 ①②本社(東京都青梅市)

勤務時間 9:00~18:00(休憩時間12:00~13:00)  
※残業時間 9時間/月平均

休日・休暇 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇(年間休日120日)  
有給休暇、慶弔休暇、産休、育休

給与 ①②月給280,000円~  
※月25時間分のみなし残業代(42,000円~48,000円)を含んでいます。  
<給与例>入社3年:年収535万円、入社7年:年収600万円

試用期間 6ヶ月  
試用期間中の給与・待遇に違いはありません。

昇給・賞与 給与改定:年1回(1月)  
賞与:年2回(7月、12月)

諸手当 出張手当、役職手当、業務手当、家族手当(子ども1人につき月5,000円)、  
時間外手当(みなし残業時間超過分を全額追加支給)、精励奨励金

福利厚生 雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険、企業年金基金、交通費支給あり、  
服装自由、報奨金制度、各種保養所、自社農園、他

応募条件 職歴:①プログラミングのご経験のある方(できれば3年以上)、②プランナーのご経験  
のある方 学歴:職歴の無い方(新卒)にあつては、専門卒以上

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

経験者は、入社後は等級に見合った研修も実施いたします。  
はじめの内は仲間と一緒に仕事をし、経験やスキルに応じて  
担当業務をお任せします。  
職歴の無い方(新卒)は、OJTで指導いたします。ビジネス  
マナーをはじめ集合研修も行います。



## 求める人物像



- ◎チームで業務を行いますので、コミュニケーションを取りながら、自ら考え、行動ができる方
- ◎IT業界で自らの可能性を広げたい、または、今の自分が持っている能力を深く追求したいと思っている方
- ①システム開発の経験を有する方、または新卒者にあつては大学や専門学校等で勉強された方
- ②プランナーとしての経験を有する方





深海から宇宙までをプロデュース!回路設計、基板設計、FPGA設計、ソフトウェア設計、筐体設計、部品調達やケーブル製造までモノ作りに関わる設計を社内で一貫して対応している受託開発の会社です!

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<http://www.coder.co.jp>

### ■事業内容

回路設計・基板設計・FPGA設計・筐体設計・ソフトウェア設計  
ハーネスケーブル製造・組立／配線・部材調達  
ものづくりに必要な設計は全て社内にて対応  
主な開発分野としては航空宇宙／医療／民生機器／産業機器

所在地 〒188-0011  
東京都西東京市田無町3-10-14

電話番号 042-444-7333

設立 1984年9月

代表者 代表取締役 土屋 さおり

従業員数 14名

資本金 1,000万円

売上高 2億6,000万円

## 求職者への メッセージ

皆さん初めまして!できないと言わない技術者集団、コーダ電子と申します!コーダ電子は、回路設計・基板設計・FPGA設計・ソフトウェア設計・筐体設計等モノ作りに関わる設計を全て社内にて対応している会社です。機構設計から全ての設計に触れる機会がたくさんあり、自分のスキルアップをする事が出来ます。工学部出身で電気知識のある方、大歓迎です!やる気と元気のある方、ぜひお話だけでもしに来てください!皆さんとお会いできるのを楽しみにしています。

## 募集情報

募集職種 ①回路設計エンジニア(1名) ②基板設計エンジニア(1名)  
(人数) ③FPGA設計エンジニア(1名) ④ソフトウェア設計エンジニア(1名)

勤務地 ①②③本社(東京都西東京市田無町3-10-14)  
④府中開発センター(東京都府中市日新町)

勤務時間 8:30～19:30(休憩時間12:00～13:00)の内8時間。  
フレックスタイム制(コアタイム10:30～17:30)※残業時間 20時間/月平均

休日・休暇 土日祝、年末年始4日、夏季休暇3日、有給休暇(年間休日120日)

給与 ①②③④月給:200,000円～  
固定残業代24,000円～20時間分含む。時間超過分は追加支給。

試用期間 3ヶ月。試用期間中の条件の変更あり。  
月給190,000円、各種手当なし

昇給・賞与 昇給:年1回(5月)  
賞与:年2回(6月、12月)

諸手当 役職手当、家族手当、技術手当、特別手当、時間外手当・休日・深夜割増、  
通勤手当(月額上限25,000円)、その他決算賞与、各種奨励金、  
報奨金などの特別手当有

福利厚生 社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、退職金、等

応募条件 ■職歴:①②③④エンジニア経験(年数不問)  
■学歴:①職歴がない方は工業系の大学・専門卒以上 ■資格:不問

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

- 新入社員研修:社内ルールや仕事の進め方、業務に必要なスキル習得など、早く当社の環境に慣れ、能力を発揮していただくための研修を実施します。経験に応じて研修内容が異なる場合があります。
- 資格取得支援:会社が推奨する資格の取得に取り組む方の応援。受験費や学習にかかる費用負担の補助等を行います。



## 求める人物像



どの職種もチームで業務を行います。チームワークを大事にしながらも、主体的に行動できる人材が活躍しています。



電気工事からITインフラの提案・設計構築・運用保守まで幅広いサービスをワンストップで提供。

沖縄発45周年を迎えた信頼と実績のある当社。業務拡大に伴いインフラエンジニアを増員募集!未経験でも専任講師による3ヶ月の技術研修で新たなスタートを安心サポート★

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

[https://www.sdeo.co.jp/sde\\_recruit/](https://www.sdeo.co.jp/sde_recruit/)

### ■事業内容

全社事業としてファシリティサービス・ITソリューションサービスを展開し、官公庁・自治体・病院・学校・民間企業のお客様向けに「IT」の基盤(インフラ)のソリューションを提供しています。東京支店ではITソリューションに特化しており、ネットワーク・サーバといったITインフラに対する提案・設計構築・運用保守を行っています。また、当社の研修設備にて、現場経験豊富な専任プロ講師による技術研修サービスも行っています。

<全社事業内容>

- ◎ファシリティサービス(電気工事、電気通信工事、管工事など)
  - ◎ITソリューションサービス(システムインテグレーション、アウトソーシングなど)
- <東京支店事業内容>
- ◎システムインテグレーション(業務請負)
  - ◎アウトソーシング(エンジニア派遣)
  - ◎エンジニア研修

所在地 〒151-0061  
東京都渋谷区初台1丁目34番14号 初台TNビル1F

電話番号 03-6276-5795

設立 1979年4月9日

代表者 代表取締役社長 比嘉 太一

従業員数 132名(2023年7月現在)

資本金 3,000万円

売上高 24億2,000万円(2022年9月期)

## 求職者への メッセージ

社会全体がデジタル化する中で、IT業界は今後も成長を続けることが予想されます。IT業界において重要なITインフラで実績を重ねる当社だからこそ、あなたと一緒に成長を実現できると考えます。当社であればネットワーク・サーバの設計構築を経験し、技術を身につける機会が豊富にあります! また、既にお持ちの方は、その経験を当社で活かしてみませんか?請負業務が多数ありチームでの知識や経験の共有機会が豊富です。チームにおいて、あなたの実績や経験が当社には必要です。

## 募集情報

募集職種 (人数)	インフラエンジニア(5名)
勤務地	東京支店(東京都渋谷区) ※構築作業の一環で、お客様先に訪問して作業することがあります。
勤務時間	8:30~17:30(休憩時間12:00~13:00) ※残業時間 約12時間/月平均 毎週水曜日はノー残業デーです。
休日・休暇	完全週休2日制(土日祝日)、年間休日120日以上、GW(暦通り)、年末年始休暇、有給休暇、特別休暇、育児休業制度(男女共に取得実績有)、看護休暇、介護休暇
給与	【未経験】月給21万円~ 【経験者】月給23万円~ 年齢、経験、能力を考慮の上、決定します。
試用期間	6ヶ月 試用期間中の条件の変更はありません。
昇給・賞与	昇給:年1回(4月) 賞与:年2回(6月・12月)※入社初年度は賞与年1回となります。
諸手当	住宅手当、地域手当(沖縄県外勤務者対象)、役職手当、資格手当、家族手当、出向手当、通勤定期支給または実費精算(月額上限5万円)
福利厚生	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、慶弔金規程・社員共済会等
応募条件	■職歴:不問 ■学歴:不問 ■資格:不問

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

■新入社員研修(未経験者含む):社内専任講師によるビジネスマナー、インフラに特化した実機研修(ネットワーク、Windows、Linux、クラウド)を3ヶ月実施。※2023年4月より2ヶ月から3ヶ月に研修期間を延長※経験者は基本的に対象外ですが、経験が浅い場合など応相談

■キャリア研修■社会人向けオンライン学習サービス(外部の有償サービス)



### 求める人物像



- ◎エンジニアにチャレンジしてみたい方
- ◎腰を据えて技術を学び長く安定的に働きたい方
- ◎社会人経験を活かし転職だからこそその成長を思い描く方
- ◎現在の会社だけでなく、ほかの会社でも経験を積みたい方
- ◎将来も強みとなるスキルを身に付けたい方



自分の強みを見つきたい方へ! 一社に属しながら様々なメーカーにて得る、幅広い知見・技術力・人間力を蓄積できるのは、一つの領域を追求するメーカーと異なる、当社ならではの強み。社員のキャリアビジョンに合わせた最適な教育とキャリアパスを用意することが可能です。

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ

## 企業データ

<https://www.j-tec-cor.co.jp/>

## ■事業内容

- 技術開発支援事業(技術職知財リース事業)  
製品開発における技術開発、試作工程の設計開発・組込開発、様々なシステム開発を支援する事業です。
- 【技術分野】機械分野、電気分野、電子分野、制御関連、IT分野
- 【製品領域】半導体・LSI、産業用機器、ロボット関連、自動車関連、電気電子機器、医療機器、精密機器、航空・宇宙関連、業務用システム、次世代技術 ほか
- 教育事業(まなクル事業)  
学べる地域コミュニティ拠点をコンセプトに様々な分野が学べる講座の展開や地域交流イベントなどを行う事業です。
- 【学べる内容】プログラミング、パソコン操作、医療事務、ダンス、WEB製作、スマホ操作、マンガ・イラスト製作 など

所在地	〒104-0031 東京都中央区京橋1-10-7 KPP八重洲ビル10階
電話番号	03-6228-7273
設立	1996年8月16日
代表者	藤本 彰
従業員数	500名(連結)
資本金	2億6,183万円
売上高	31億7,794万円(連結)

求職者への  
メッセージ

世の中のモノづくり企業は日々自社の力だけでは解決できない多くの課題に直面しています。その様々な課題に合わせて知財(人間力×専門性)を提供することで開発を支援するのが当社の事業。さらに次世代を担う技術者の成長をバックアップするという重要な役目も担っています。技術・知識、そして人の力で日本のモノづくりに貢献する企業、それがジェイテックです。

## 募集情報

募集職種(人数)	ITエンジニア(10名)
勤務地	東京都内のメーカーおよびクライアントでの勤務。他、「新しい技術に挑戦したい」「メーカーの最前線で技術を取得したい」といった形での異動なども可能
勤務時間	9:00～17:50※ITエンジニアのみ勤務地やプロジェクトにより変動あり 実働時間8時間 ◆月の平均残業時間は12.8時間!
休日・休暇	年間休日120日。完全週休2日制(当社カレンダーによる)基本土日祝日休み 有給休暇(平均取得日数14日/年)、GW・夏季・年末年始休暇、等
給与	月給:183,800円以上+各種手当(残業代別途支給) ※経験・能力を考慮の上、優遇(業界経験3～4年で月給30万円での採用実績あり)
試用期間	3ヶ月 ※条件変更なし
昇給・賞与	昇給:年1回(4月) 賞与:年2回(7月・12月)※前年度実績:約4ヶ月分
諸手当	交通費全額支給、住宅手当(10,000～30,000円)、家族手当、その他諸手当(出張・超過等)
福利厚生	永年勤続表彰、従業員持株会、医療費支援、退職金制度、お祝い金制度、技術研修、社内講習会、階層別研修、フレマネージャー制度、資格取得支援などの自己啓発支援
応募条件	プロジェクトへの参画・開発実務経験は不問!何らかのIT知識をお持ちの方歓迎! ◎20～30代活躍中◎24卒者は大学・大学院・高等専門学校・短大・専門学校卒業予定の方

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

【技術評価】年2回、教育部門による技術評価を実施しています。評価後は、技術者に対してフィードバックも行ないます。  
【マイスター制度】技術や知識の習得状況等を基準とした制度。マイスターには、JGマイスター(経験5年以上)とJGヤングマイスター(30歳以下)があり、技術や知識を他の社員に円滑に伝承すること等に取り組んでいます。

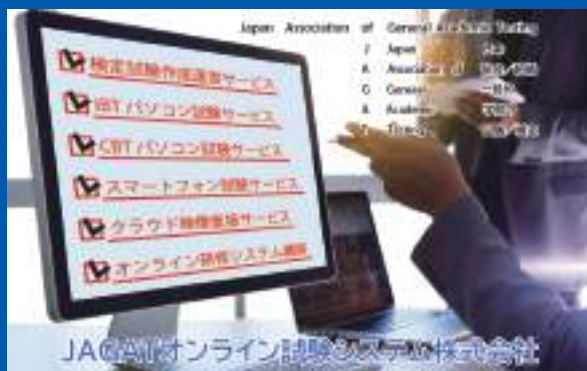


## 求める人物像



- エンジニアとしての知識、経験はあるが具体的に何をやりたいのかまだ迷っている方
- 一つの就業先にて多角的に更に多くの知見を学びたいと思っている方
- 今後のキャリア等を相談できるパートナーがいる会社で働きたい方





当社では、テレビCMでおなじみの個人情報保護士認定試験など、ビジネス・IT・法務資格を主催する一般財団法人全日本情報学習振興協会の検定試験をはじめ、様々な団体の検定試験の企画・運営などをトータルでサポートしています。

PR動画や詳しい情報はコチラ



## 企業データ

<https://jagat.co.jp/>

### ■事業内容

- ◆様々な検定試験を運営しています。当社の運営している試験は7分野25種類に及びます。主なものは
- (1)企業向けの情報検定：個人情報保護士認定試験…企業内で、ビジネスパーソンにはメジャーな試験／マイナンバー実務検定…マイナンバー・個人情報の管理者・担当者の試験／情報セキュリティ管理士認定試験…生産系企業で受験する人が多い試験／DXオフィサー認定試験／DX推進アドバイザー認定試験／DX/パスポート試験／AI活用アドバイザー認定試験／インバウンド実務主任者認定試験…旅行業・小売業・地方自治体など対象／企業危機管理士認定試験／働き方マネージャー認定試験／労働法務士認定試験／会社法務士認定試験／民法債権法務士認定試験
  - (2)情報リテラシー系の検定試験：各種のパソコン検定試験
  - (3)似顔絵検定 (4)漫画能力検定
  - (5)声優能力検定

所在地 〒101-0061  
東京都千代田区神田三崎町3-7-12 清話会ビル5階

電話番号 03-5276-2221

設立 平成8年11月

代表者 代表取締役 牧野 常夫

従業員数 25名

資本金 2,000万円

売上高 2億4,000万円

## 求職者へのメッセージ

当社は1994年に設立され、「全日本情報学習振興協会」等の検定試験の企画・開発・運営業務・オンライン化事業を手がけています。従来から実施している検定試験以外にも、個人情報保護やDXなど時代に合わせた新たな試験や講座も展開しています。現在特に注力しているのはオンライン教育で、本人認証やWEBカメラによる監督システム、AIによる不正監視などを備えた試験システム・研修システムを販売しています。オンライン教育を通じて社会に貢献したい方のご応募をお待ちしています。

## 募集情報

募集職種 (人数) 総合職(3名)

勤務地 東京都千代田区神田三崎町3-7-12 清話会ビル5階  
JR水道橋駅西口徒歩1分

勤務時間 9:30～18:00(実働7.5H)  
休憩時間 12:00～13:00(1H)

休日・休暇 日曜、祝日、土曜(月2回出勤)、有給、慶弔、夏季、年末年始

給与 新卒大卒者：月給232,000円  
新卒専門学校卒者：月給222,000円  
経験者・未経験者：月給222,000円～

試用期間 3ヶ月(試用期間中、待遇の変更はありません)

昇給・賞与 昇給：年1回(4月)  
賞与：年2回(8月・12月)

諸手当 資格手当、精勤手当、残業手当、通勤交通費

福利厚生 各種社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)

応募条件 2024年卒業予定者、未経験者、経験者(専門学校卒以上、文理不問)

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

■新入社員研修：入社時には基本的なビジネス知識、業務知識、ITリテラシーを学習していただく新入社員研修を実施します。■OJT研修：実際の業務に携わりながら、進め方や必要な専門知識などを学びます。■任意、業務の必要性に応じて受講できる研修：業務のために知識が必要な場合など、自社開催の様々な研修・講習会に参加したり、オンデマンドの学習システムで学習することができます。



### 求める人物像



システム開発、WEB制作、映像制作、データ管理や検定試験の運営、事務局運営など、複数の業務を兼任する社員が数多く活躍しています。様々な仕事に携わることが出来る当社の環境を「チャンス」と捉える方、教育に関わる仕事で世の中へ貢献したいという方とお会いしたいと思っています。



ワンストップで行うDX支援、業界トップシェアのプロダクトなど、あらゆるITサービスでお客様のIT戦略パートナーとなります。

また、複数の事業展開と顧客業種の多様さによって経営リスクが分散され、安定した収益基盤を確立しています。

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<https://www.tenda.co.jp/>

### ■事業内容

■ITソリューション事業…上流から下流まで、お客様のDXをトータル支援。お客様の長期的なIT戦略パートナーとして、システム・アプリ開発/運用・保守/ Microsoftソリューションなど、業界業種問わず幅広いお客様に対して多種多様な案件に携わることができるため、経験値の幅を広げながらスキル向上が可能な環境です。

■ビジネスプロダクト事業…累計導入社数3,000社以上の業務効率化を実現するプロダクトを提供。マニュアル自動作成ソフト『Dojo』をはじめ、AI・クラウドを活用したプロダクトを多数提供。製品企画から開発・販売・CSなど、すべて自社で包括しています。

■ゲームコンテンツ事業…2012年から継続している自社タイトル『ヴァンパイア+ブラッド』は、月間売上ランキング1位を獲得するプラットフォームもあるなど、ファンの根強い人気を獲得しながら成長。ゲームの受託開発・運用だけでなく、ゲームに関連するソリューション提供も法人向けに展開しています。

所在地 〒150-6139 東京都渋谷区渋谷2-24-12  
WeWork 渋谷スクランブルスクエア内

電話番号 03-3590-4110

設立 1995年6月1日

代表者 代表取締役会長CEO 小林 謙

従業員数 229名(2022年5月時点)

資本金 3億500万円(2022年5月時点)

売上高 42億3,500万円(2023年5月)

## 求職者への メッセージ

当社は創業以来「ホワイトカラーの業務効率化」を目指し、製品/サービスの開発やエンジニアリングの提供を行ってきました。『働き方改革』があらゆる企業で求められる20年以上も前から、多様な側面から企業改革を行うための『ワークスタイル変革』のソリューションを提供し、お客様の課題解決のために活動しています。また、社会・会社の発展は人の成長から始まるという考えから『SHINKA経営』を掲げ、挑戦を重んじる文化、個人の自己研鑽と顧客満足の両方を実現する環境が根付いています。

## 募集情報

募集職種 (人数)	①WEBエンジニア(新卒)(3名) ②プロジェクトマネージャー(2名) ③WEBプログラマー(3名) ④エンジニア(グループ内出向)(3名)
勤務地	①②③…本社オフィス(東京都渋谷区)④出向先オフィス(三友テクノロジー/東京都新宿区) ①~④テレワーク可。お客様先常駐の可能性も有
勤務時間	9:00~18:00(休憩時間12:00~13:00) ※残業時間 12.6時間/月平均
休日・休暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季休暇(3日)、年末年始休暇(6日)、 有給休暇(初年度10日)、慶弔休暇、産前産後/育児休暇 ※年間休日125日
給与	①月給257,250~279,960円(固定残業代30h分48,850~53,160円含む) ②~④職種や経験により給与は異なります。 詳細は上部の二次元コードから事業サイトをご覧ください
試用期間	新卒:6ヶ月/中途:3ヶ月 期間中、給与・労働条件について変更はありません。
昇給・賞与	昇給:年1回 賞与:業績査定賞与(年1回)
諸手当	残業手当、管理職手当、家族手当、通勤手当
福利厚生	資格取得支援、確定拠出年金、関東ITS健康保険、時差/時短勤務、フリードリンク、 保養所、従業員持株会、懇親会費補助、異動希望制度、永年勤続表彰等
応募条件	①学歴不問 ②受託開発・PI経験 ③WEB系システム開発経験2年以上 ④WEB系プログラミング実務経験

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

- 新卒社員研修(約3ヶ月間):一般的なビジネススキルやIT基礎~模擬開発演習までの技術研修を予定しています。その後、各配属先でOJTを行います。
- 中途/新卒共通:
  - ・資格取得支援制度
  - ・書籍購入補助制度
  - ・E-learning



### 求める人物像



- 新卒:ITが好きで勉強熱心な方/自ら情報収集、挑戦ができる方/チームで協力して仕事に取り組める方/幅広い業務を経験してみたい方
- 中途:②上流かつ幅広く裁量をもってお客様に貢献したい方③自ら積極的に学び、業務の幅を広げたい方④上流へのチャレンジをしたい志向をお持ちの方/中国オフショア拠点との連携プレーに前向きな方/お客様への提案・折衝が得意な方



今年で創業47周年を迎え多摩で成長してきた独立系のIT企業です。多摩発! 先端技術でグローバルにチャレンジを合言葉に、産学官共同開発への挑戦、健康優良認定、ワークライフバランス認定を取得し、社員の健康と働きやすい環境作りに積極的に取り組んでいます。

TOKYO働き方宣言

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ

## 企業データ

<https://www.toyosystem.co.jp/>

## ■事業内容

基幹業務・生産管理・物流システムの開発、AI・IoTを活用した産学連携の研究開発、クラウドやERPなどITを活用した各種ソリューションサービス支援、エンベデッド開発、サーバ構築やネットワーク構築などさまざまなITインフラの構築・運用を支援しています。ご提案から開発・インフラ構築・運用・教育まで一貫したサポートを実現します。弊社で開発したマラソン測定システムを用い、全国で行われるマラソン大会の事務局として、企画・運営全般をトータルでサポートいたします。

所在地 〒190-0023  
東京都立川市柴崎町2-3-17 第1東洋ビル

電話番号 042-522-1040

設立 1976年8月31日

代表者 代表取締役社長 飯田 哲郎

従業員数 170名

資本金 5,000万円

売上高 16億1,000万円

求職者への  
メッセージ

多摩エリアを中心に、大規模から小規模まで様々なシステム開発・インフラの提案構築を行うエンジニア募集! 未経験でも社内教育を行う環境が整っています。チームワークを大切に、風通しの良い雰囲気です! スキルアップに積極的で、資格取得に対する報奨金の制度があります。社員の健康と働きやすい環境作りに積極的に取り組んでおり、「立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所の認定」を受けております。

## 募集情報

募集職種 (人数)	①プログラマ(3名) ②システムエンジニア(3名) ③インフラエンジニア(3名)
勤務地	①②③本社(立川市)、開発本部(福生市)、その他東京都多摩地域もしくは23区のお客様先事務所にて勤務 ※テレワークの場合あり
勤務時間	9:00~18:00(休憩時間 12:00~13:00) お客様先勤務時間により異なる可能性あり※残業時間 10時間/月平均
休日・休暇	年間休日123日。土日祝、年末年始 有給休暇、慶弔休暇、育児休業、産前・産後休業、介護休業
給与	①②③新卒…月給185,000円~235,000円 キャリア…月給238,000円~(ご経験や能力を基に決定します。)
試用期間	3ヶ月 試用期間中の条件の変更はありません。
昇給・賞与	昇給: 年1回(4月) 賞与: 年2回(7月、12月)
諸手当	職務手当、家族手当、皆勤手当、出向手当、加給手当、在宅勤務手当、住宅手当、時間外手当、休日・深夜割増、通勤手当(月額上限10万円)
福利厚生	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、社員旅行、資格取得報奨金、社員寮完備(立川市・八王子市)
応募条件	■職歴: 新卒・第二新卒…不問/キャリア…エンジニア経験3年以上 ■学歴: 専門卒以上 ■資格: 不問

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

社内ルールや仕事の進め方、会社の歴史等を業務に必要なスキル習得を行い、早く当社の環境に慣れ能力を発揮していただくための研修を実施。経験に応じて研修内容が異なる場合があります。■新入社員研修: 基本的には通常3カ月の期間において、社内研修・社外研修にてビジネスマナーからプログラム開発またはインフラ構築を学びます。■資格取得支援: 受験費や学習にかかる費用負担の補助等



## 求める人物像



- ・目的達成のために与えられたことに挑戦し続ける方
- ・向上心を持ち、生涯勉強しようと努力していける方
- ・自らコミュニケーションを取れる方





NTTドコモグループの情報システム企業です。IT事業として、通信や放送、金融などの分野で情報システムの開発・運用を行っています。「お客様と社員の両方を幸せにする企業になる」を理念に掲げ、充実した福利厚生や教育研修制度もあり安心して働けます。

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<http://www.docomo-dc.co.jp/index.html>

### ■事業内容

主軸となるドコモ系ビジネス領域では、通信系システムを開発。上流工程の案件が多く、顧客管理システムや料金システムといった、お客さまに直結する重要な基幹システムに携わっています。加えて、RPAをはじめとした、AI技術を活用した情報システム業務も行っていきます。

また、NTT系ビジネス領域では金融・医療系システムをメインに開発。上流工程の案件が多いことに加え、下流工程の開発領域にも携わっており、調整業務を含む幅広いフィールドでエンジニアが活躍しています。そのほかに、一般市場系ビジネス領域では官公庁や地方銀行、テレビ局の受信料関連といったグループ外の金融システムを開発しています。

当社の強みは、NTTグループとして安定した基盤を築きつつ、グループ外からも案件を受注し独自の仕事を手がけていること。創業60年以上の歴史の中で、NTTグループへの参画前から取引のある企業も数多く、売上高も伸びています。

所在地 〒112-0004  
東京都文京区後楽1-4-25 日教販ビル5F

電話番号 03-3830-0169

設立 1962年4月

代表者 代表取締役社長 村上 享司

従業員数 418名

資本金 7,000万円

売上高 62億7,000万円(2022年度)

## 求職者への メッセージ

ドコモ・データコム株式会社は、ドコモ系企業やNTT系企業などの情報システムの開発や高品質・高セキュリティなシステム運用を行う、IT事業を展開する企業です。

ユーザーの多い大規模な案件が多く、やりがいを感じられること。また、AIをはじめとする最新技術を用いたプロジェクトや上流工程から請け負う案件が多く、市場価値を高めることが可能です。NTT系案件は上流工程から下流工程までを請け負う案件があり、実装やマネジメントなど活躍のフィールドが幅広いことが特徴です。

## 募集情報

募集職種  
(人数) システムエンジニア(10名)

勤務地 飯田橋本社および都内近郊  
(品川、溜池山王、新宿、池袋、赤坂、大手町など案件により変更有)

勤務時間 9:30~18:00(実働7.5時間/1日)  
※フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)※残業時間 20時間/月平均

休日・休暇 年間休日125日。  
完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始、有給休暇(半日・1時間可)、慶弔休暇、産休・育休(男性も取得実績有)、リフレッシュ休暇

給与 月給：200,000円～  
経験者：250,000円～ ※経験者をご経験や能力を基に決定します。

試用期間 3ヶ月  
試用期間中の条件の変更はありません。

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回(6月、12月)

諸手当 扶養手当、住宅手当(支給条件有)、リモート手当、時間外手当、通勤費  
その他、資格取得奨励金等

福利厚生 社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、  
退職金、慶弔金、通信教育・外部セミナー等の研修制度、  
健康保険組合福利厚生施設(保養所 他)、等

応募条件 学歴問わずご応募いただけます。  
経験者：システムエンジニア経験2年以上

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

- 新入社員研修、OJTチューターフォロー、資格支援制度  
他：不安なく働けるようにサポートしています。
- 資格取得支援制度：社内認定資格を受検いただく際に受験料を負担します。また合格すると奨励金をお渡ししています。
- 年次・階層別研修：入社年や階級、役職別に研修を実施しています。ステップアップに必要なスキルを身に付けられます。



### 求める人物像



- 新しい技術への好奇心や探求心のある方
  - エンジニアとして成長する意欲のある方
  - 主体性をもって自主的に行動できる方
- 自担当内・開発ベンダ・ビジネス部門など様々な方との接点が多く、開発もチームで行います。コミュニケーション力含め上記スキルのある方が活躍しています。

ブースNo.  
16

# 日本放送協会



NHKは“いつでも どこでも 誰にでも”必要としている人へ確かな情報や豊かな文化を届ける“公共メディア”です。あなたにしかない個性や情熱が、公共メディアというフィールドで化学反応を起こす時、無限の可能性が広がります！

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



[くろみん](#)

## 企業データ

<https://www.nhk.or.jp/>

### ■事業内容

- ・国内放送  
(総合テレビ Eテレ BS1 BSプレミアム BS4K・8K ラジオ第1・第2 FM)
- ・放送と受信の進歩発達に必要な調査研究
- ・国際放送
- ・その他、放送法に定められた業務

所在地 〒150-8001  
東京都渋谷区神南2-2-1

電話番号

設立 昭和25(1950)年6月1日

代表者 稲葉 延雄

従業員数 10,343名(2021年度)

資本金 該当なし

売上高 7,009億円(2021年度決算額)

## 求職者への メッセージ

NHKは“いつでも どこでも 誰にでも”必要としている人へ確かな情報や豊かな文化を届ける“公共メディア”です。

## 募集情報

募集職種 (人数)	①バックエンド エンジニアリング(若干名) ②インフラ エンジニアリング(若干名) ③データ エンジニアリング(若干名)
勤務地	NHK放送センター(東京都渋谷区神南2-2-1) 全国に放送局を有しています。
勤務時間	1週平均37.5時間(フレックスタイム制度。標準労働時間7.5時間。 希望により、週の勤務日を4日とする制度あり)
休日・休暇	完全週休2日制。祝日、年末年始を合わせた年間休日数は約120日。 有給休暇、クリエイティブ休暇(各年度連続5日)、リフレッシュ休暇、その他
給与	社会人としての職務経験がある方は、実務経験・専門的知識等の程度を評価し、 NHKの規定により決定します。(参考/大学院(修士)卒:月給231,360円、 大学卒:月給218,360円、短大・専門・高専卒:月給199,410円)
試用期間	6か月 ※条件の変更はありません
昇給・賞与	昇給:年1回(2022年度実績) 賞与:年2回(2022年度実績)
諸手当	各種諸手当あり
福利厚生	育児休暇、出生時育児休暇、介護休暇、配偶者同行休暇、自己啓発休暇
応募条件	中途:社会人としての勤務経験がある方

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

あり



### 求める人物像



- 最新の知見を獲得していく意欲にあふれ、自らリードしてプロジェクトを進められる
- 相互理解を深めるコミュニケーションを自らとりながら、問題に対して受け身にならず前向きに行動できる
- 知識や経験を生かしてNHKのデジタル業務の価値を高めていくとともに、後進の育成にも積極的に取り組む



<IT業界の老舗企業でありながら、新しいソリューションへ挑戦>

1980年の創業以来、法人・公共・金融を中心としたお客様へITサービスを提供しています。DX化や業務効率化等社会が急速に変化する時代の中で新しいソリューションの創出に取り組んでいます。

PR動画や詳しい情報はコチラ



## 企業データ

<https://jse.co.jp/>

### ■事業内容

当社は、独立系ソフトウェアベンダーとしてあらゆるお客様に対応できるエンジニアが、最適な「トータル・システム・ソリューション」を提供しています。基幹業務の業務分析から設計・開発といった情報システムの構築サービスに加え、各種システムの運用と基盤構築を含めたトータルサービスの他、昨今のDX化、働き方改革や生産性向上による業務の効率化など、社会を取り巻く環境が急速に変化する時代の中で、新しいソリューションの創出に取り組み、より高付加価値なサービスの提供にも努めています。

【主な開発事例】販売管理「食品加工業向け基幹システム再構築」/ POS「量販店向けPOSシステム」/ 証券「証券系システム開発」/ 基盤構築「予約販売システム」/ システム運用・保守サービス「物流管理システム」

【主な事業】コンピュータのシステム設計およびソフトウェア開発業務/ コンピュータならびに関連製品の賃貸、売買および輸出入/ コンピュータシステムおよびネットワークの導入、運営管理ならびに保守管理/ 労働者派遣事業

所在地 〒163-0725  
東京都新宿区西新宿2-7-1 小田急第一生命ビル25階

電話番号 03-3343-6464

設立 2005年2月25日※創業1980年

代表者 代表取締役社長 大久保 茂雄

従業員数 483名(2023年5月現在)

資本金 3億1,000万円

売上高 55億7,500万円(2023年3月期)

## 求職者へのメッセージ

「創造は心」

心でつくる未来へ。

一歩先へ踏み出すあなたのキャリアを日本SEがサポートします。

まずは雑談から始めてみませんか？

## 募集情報

募集職種 (人数) ①システムエンジニア(経験者)(8名) ②システムエンジニア(未経験)(4名)  
③営業リーダー ※部長候補(1名) ④システムエンジニア(新卒)(20名)

勤務地 ①②④東京都新宿区(本社)または東京都板橋区(板橋テクニカルセンター)または都内近郊 ③東京都新宿区(本社) 他、チームでお客様先に常駐することも有

勤務時間 9:00~18:00(所定労働時間7.5時間/休憩1時間) ※17:30終業運用あり  
※月の平均残業時間は20時間程度

休日・休暇 年間休日120日。土・日・祝、年末年始休業、フレキシブル休暇4日、  
年次有給休暇(入社3ヶ月経過後10日、以降勤務年数に応じ最大20日。取得率72.9%)等

給与 ①22万~59.4万円 ②20.6万円 ③41.6万~59.4万円 ④18.8万~21.4万円  
上記に加えて地域手当1.4万円+諸手当+残業代(上級職以外)

試用期間 3ヶ月  
期間中の給与・待遇に変動はありません。

昇給・賞与 昇給:年1回(4月)  
賞与:年2回(7月、12月)

諸手当 役割手当、資格手当(資格毎に積み上げにて支給)、地域手当(首都圏勤務者)、  
在宅手当、家族手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、合格御祝い金別途有、他

福利厚生 各種保険完備、育児休業制度、保養所、関東ITソフトウェア健康保険組合施設(多数)  
利用可、資格取得支援制度、独身寮、退職金、結婚・出産お祝い金、他

応募条件 ■職歴:①③ご経験がある方。③は異業種も可 ②④不問  
■学歴:①②③不問 ④2024年4月に卒業予定の方(大学院、大学、専門学校)

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

■資格取得支援制度(資格手当、合格祝金、受験料全額補助)※情報処理試験、簿記検定、ビジネス実務法務検定

■技術研修、コミュニケーション研修、階層別研修等  
うまくいかないことがあっても失敗ではありません。それは経験であり“のびしろ”の発見です。研修を通して学んだことを実践し成長していただきたいと考え、一人当たりの研修受講回数を前年度の約2倍に増やしています。



## 求める人物像



「コミュニケーション能力のある方」

「知的好奇心のある方」

「責任感のある方」





エンジニアのスキルアップに重きを置き、IT業界で必要とされるエンジニアになれます!特許取得予定の自社製サービスを作成中!平均年齢29歳の若い会社です!好待遇でどこでも通用するエンジニアを目指すならプラステク以外ありません!

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<http://www.plus-tec.co.jp/>

### ■事業内容

SESを主とした、システム開発事業となります。  
某銀行や某コンビニ等の有名企業のシステム開発実績が多数あります。  
開発工程も上流～下流まで幅広く実施しています。

### ■業務内容詳細

- アプリエンジニア：Javaを主言語とし、フロントサイド、サーバーサイドのシステム開発を担当。バッチ処理やDB周りの設計等も担当
- インフラエンジニア：Windows、Linuxサーバーの構築。ミドルウェアの導入などを担当。シェル開発やスケジューラの設定も担当

所在地	〒135-0016 東京都江東区東陽2-4-29 マルシンビル505号室
電話番号	03-6458-6355
設立	平成26年4月
代表者	加藤 朋康
従業員数	13名
資本金	100万円
売上高	1億円

## 求職者への メッセージ

圧倒的なホワイト企業でスキルアップをしながら、会社の発展に協力して頂ける方を募集!  
新規事業展開の予定もあり、幅広く経験する事が可能です。  
真面目に楽しくをモットーに、基礎スキルを身に付けたい方、エンジニアとしての幅を広げたい方をお待ちしています。

## 募集情報

募集職種 (人数)	①SE(アプリ開発) (2名) ②SE(インフラ) (1名) ③営業(1名)
勤務地	①②③本社(東京都江東区)orお客様先(東京23区内)or自宅(テレワーク)
勤務時間	9:00~18:00(休憩時間12:00~13:00) ※残業時間11時間/月平均(2022年の全社員平均) 残業、休日出勤共にほとんどなし!
休日・休暇	完全週休2日制(カレンダー通り) 夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇
給与	①②③未経験者:月給23.5万円 経験者:経験に応じて要検討(モデル年収:経験7年504万円)
試用期間	新卒採用は試用期間なし! キャリア採用は3ヶ月間の試用期間(試用期間中の条件に変更はなし)
昇給・賞与	昇給:年1回(4月) 賞与:年2回(6月、12月に各2ヶ月分)
諸手当	全て基本給として支給する為、手当はなし。⇒これにより残業代、賞与金額が多くなります。 その他、夏休みのお小遣い(5万円支給)あり!
福利厚生	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、 会社イベントは全額会社負担(BBQ大会、忘年会など)、部活は一部会社負担
応募条件	しっかりとした研修制度があるため、IT未経験歓迎です。 学歴:不問(24卒者は専門学校卒以上) 職歴:不問

### 入社後の

### フォローアップ・研修制度

新人研修が3ヶ月間あり!過去新卒入社した社員はIT未経験者のみ



### 求める人物像



ITに強い気持ちをお持ちの方!  
エンジニアとしての幅を得たい方!  
個人の成長も会社の成長も大事に出来る方!





IT・エステ・カラコン・占いの事業を展開しており、IT×美容のパイオニア企業を目指しております!女性も多く、福利厚生でカラコンが買えたりエステが無料で利用できたりと特典が様々です!

PR動画や  
詳しい  
情報はコチラ



## 企業データ

<https://linlinc.co.jp/>

### ■事業内容

①ITサービス事業：様々な領域での開発を行っております。(インフラや、ヘルプデスクの方も大募集!) 経理・財務・会計業務システム、人事・給与・労務業務システム、生産管理システム、物流・購買関連システム、営業・販売管理システム、その他業務システム、WEBサイト、モバイル・スマートフォンサイト・アプリ、クラウドサービス、制御・組込系プログラム、ゲーム・アミューズメントなど、ITに関する全域で技術力を提供していきます。②青山 定額制エステティック「マルシェールサロン」：フェイシャルをメインとし、ライフスタイルの変化と共に、持って生まれたパーソナルに深く寄り添い日々を美しく健やかに、毎年さらに輝きが増すためのお手伝いをしていきます。③カラーコンタクト等、美容関連商品のコンサルティング事業：「Diya」シリーズのコンタクトレンズの販売を行っています。当社で「Diya」シリーズの専用販売サイトを製作し、輝き続けるすべての方へお届けしています。④占い事業

所在地 〒107-0062  
東京都港区南青山2-27-28 グラン青山501

電話番号 03-6804-1717

設立 2018年6月5日

代表者 代表取締役 山田 哲也

従業員数 50名

資本金 1億円

売上高 5.5億円(前年度比:160%)

## 求職者への メッセージ

「笑顔と感謝の追求」を理念として掲げ、関わる方の幸せを第一に考えています。一緒に働く仲間その一人一人が生まれ持った「性質」「本質」を追い求めることが出来る会社でありたい。そんな思いがあるからこそ、仲間の意見には真剣に向き合い、何をしたら仲間の為になるのかを日々模索しています。

## 募集情報

募集職種 (人数)	①開発エンジニア(3~5名) ②インフラエンジニア(3~5名) ③ITコンサルティング営業(2名) ④代表専属ドライバー(1名) ⑤営業事務(1名) ⑥広報(1名)
勤務地	①②③⑤⑥赤坂オフィス(東京都港区赤坂)※①②各プロジェクト先による ④六本木一丁目(社用車の駐車場が六本木一丁目になります)
勤務時間	10:00~19:00(休憩1時間)※残業20時間/月①②各プロジェクト先による ③⑤⑥勤務時間は柔軟に変更可能④代表の予定に合わせて勤務時間は変動
休日・休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、夏季・GW・年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後・育児休暇、リフレッシュ休暇など(年間休日120日以上)
給与	①②年俸制300万円以上(前職の給与を保証します!)③④⑤⑥年俸制270万円以上 ※月/30時間分の固定残業代42,000円~を含む
試用期間	6か月 試用期間中の条件の変更はありません。
昇給・賞与	昇給:随時
諸手当	役職手当、時間外・休日・深夜割増手当、通勤手当(上限なし)、リモート手当、インフレ手当。その他、状況に合わせて様々な手当を支給しています。
福利厚生	社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)、社内勉強会、社員割引、エンジニア向けマッサージサービス、鎮痛剤の補助、書籍購入補助、他
応募条件	①②エンジニア経験(年数不問、ブランクOK) ③~⑥業界・職種・学歴不問!未経験・第二新卒歓迎!

## 入社後の

## フォローアップ・研修制度

- ①②実際に現場に入っていくOJT方式で行っていきます。
- ③業務に慣れていくことが重要なので、先輩社員がイチから教えていきます!営業のメンバーは皆未経験から始めた者ばかりですので、営業部全員でサポートしていきます!
- ④⑤⑥先輩社員についてOJT方式となります。



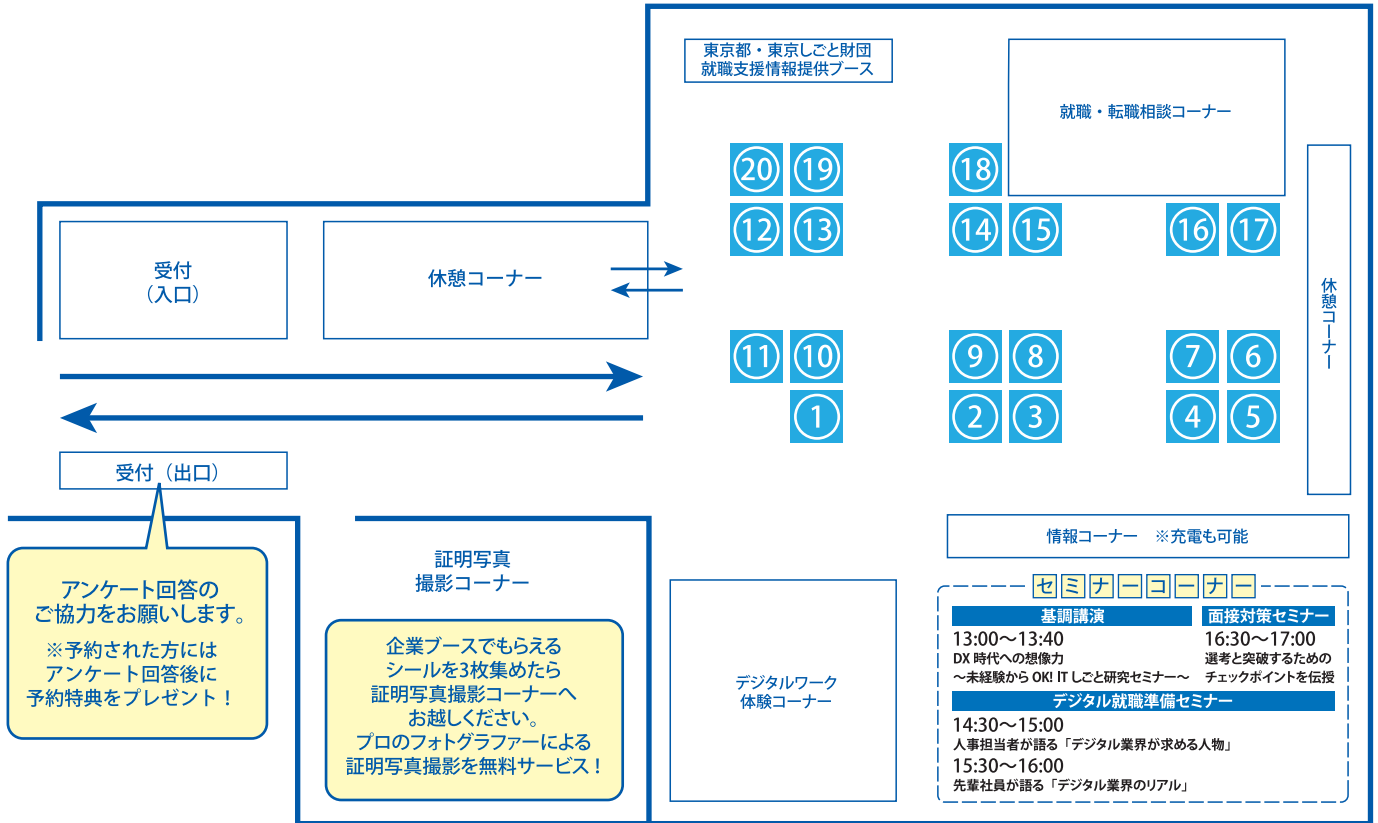
## 求める人物像



当社では人柄・マインド重視の採用を行っております。笑顔と感謝の追及を理念として掲げており、今では理念への共感を重視し人のために働くことができる方ばかりです。私たちと一緒に理念を追及していける方と働きたいなと強く思っております!



# 会場 MAP



No	企業名
1	株式会社ITPM
2	株式会社アドシード
3	株式会社ウェイン
4	株式会社ASW
5	エクシオグループ株式会社
6	エム・ピー・エーインターナショナル株式会社
7	株式会社クリーブ
8	株式会社クレアンスメアード
9	コーダ電子株式会社
10	サン電通エンジニアリング株式会社
11	株式会社ジェイテック
12	JAGATオンライン試験システム株式会社
13	株式会社テンダ
14	東洋システム株式会社
15	ドコモ・データコム株式会社
16	日本放送協会
17	日本SE株式会社
18	株式会社プラステック
19	株式会社メディアネットワーク
20	LIN株式会社

※ブースのまわり方、参加方法等、気になる事があれば場内にある「コンシェルジュ」に気軽にお声がけください。